

תקנון עמותת אה"ל - ארגון המתמחים ברפואה מרשם (ע"ר) 580602993

מבוא

1. תקנון זה כתוב בלשון זכר אולם הוא מתייחס לזכר ולנקבה כאחד
2. תקנון זה כמוהו כחווה בין העמותה ובין חבריה ובין החברים לבין עצמם.

מטרות העמותה

3. מטרת עמותת אה"ל - ארגון המתמחים ברפואה מרשם (להלן: 'העמותה') הן:
 1. התאגדות מתמחים ברפואה ומומחים ברפואה בעבודה מאורגנת.
 2. שיפור תנאי עבודתם ושכרם של המתמחים ברפואה והמומחים ברפואה, לרבות חתימת הסכמים ו/או הסכמים קיבוציים בדבר שכר ותנאי עבודה בשמם.
 3. מאבק במגמות, תהליכים וצעדים כלכליים הפוגעים בזכויות המתמחים ברפואה, בשכרם ובאיכות חייהם.
 4. לקדם את איכות העסקתם והכשרתם של מתמחים ברפואה ומומחים ברפואה.
 5. לגייס משאבים בארץ ובה"ל לשם מימוש מטרות העמותה ופיתוח תוכניותיה.
 6. לקדם את ערכי העבודה המאורגנת בקרב ציבור הסטודנטים והסטאז'רים לרפואה.
 7. לקיים כל פעילות חוקית אחרת, הנדרשת לשם קיום המטרות המפורטות לעיל, וכל מטרה נוספת הקשורה למטרות הנ"ל.

בתקנון זה:

1. "מתמחה ברפואה" הוא:

- (1) כל מי שאושרה התמחותו בהתאם להוראות תקנות הרופאים (אישור תואר מומחה ובחינות), (התשל"ג - 1973) וכל עוד לא הופסקה התמחותו בהתאם להוראות כל דין
- (2) כל מי שברשותו תואר דוקטור ברפואה, אוהז ברישיון תקף לעסוק ברפואה ממשד הבריאות, עובד כרופא ואינו מתמחה ברפואה או מומחה ברפואה ("רופא תחומי").

2. "מומחה ברפואה" הוא כל מי שנרשם כבעל תואר מומחה בפנקס בעלי תואר מומחה בתקנות.

סימן א': חברות

4. קבלת חברים

1. מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
2. אדם החפץ להיות חבר העמותה והינו מתמחה או מומחה ברפואה, יגיש בקשת הצטרפות לוועד העמותה, בין שבכתב ובין במילוי בקשת הצטרפות מקוונת באתר האינטרנט של העמותה וחברותו תיכנס לתוקפה מיד לאחר אישורה על ידי הוועד המנהל.
3. בקשת הצטרפות לעמותה של אדם החפץ להיות חבר העמותה תוגש לוועד המנהל בלשון זו:

"אני [שם], ת.ז. [מספר תעודת זהות], מ[כתובת מגורים] מתמחה ברפואה ב[תחום ההתמחות], ב[מקום ההתמחות] /רופא תחומי ב[מקום העבודה] / מומחה ברפואה ב[תחום ההתמחות], ב[מקום ההתמחות], מבקש להיות חבר בעמותת אה"ל - ארגון המתמחים לרפואה מרשם (ע"ר). מטרת העמותה ותקנון העמותה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון, את החלטות המוסדות הנבחרים של עמותת אה"ל - ארגון המתמחים לרפואה מרשם (ע"ר), ולפעול בהתאם למטרות העמותה."

4. ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד המנהל אשר ימסורה תוך 3 חודשים ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לעמותה או ממועד קליטתה באינטרנט; סירב הוועד המנהל לקבל את המבקש, רשאי המבקש לערור על הסירוב בפני האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, הקרובה.

5. זכויות וחובות של חבר

1. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
2. חבר העמותה זכאי להיבחר לכל תפקיד במסגרת העמותה, אלא אם הוגבלה זכותו לפי האמור בתקנון זה.
3. חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע באסיפה הכללית של העמותה ובכל מסגרת בעמותה אליה הוא משתייך. זאת ככל שלא נתקיימו הנסיבות האמורות בסעיף 6 להלן.

4. הוועד המנהל, באישור האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, יקבע את סכום ואופן גבייתם של דמי החבר החודשיים שתשלומם יהיה חובה על החברים.
5. אי תשלום דמי החבר במהלך 2 חודשים מהווה עילה להפסקת חברות בעמותה, בהתאם לתנאי סעיף 6 להלן.
6. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
7. מחובתו של חבר העמותה לעדכן על כל שינוי בסטטוס העסקתו המקצועי החל עליו בכתב תוך תקופת זמן סבירה ועד 2 חודשים. ככל שלא תועבר הודעה שכזו לא תישא העמותה באחריות.

6. סיום חברות

1. החברות בעמותה פוקעת בקרות אחד מהבאים
 - (1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;
 - (2) בפרישתו מן העמותה – הודעת הפרישה תהיה בכתב ותמוען לוועד המנהל של העמותה במענה הרשום של העמותה, ותיכנס לתוקף תוך 30 יום מיום משלוח ההודעה, ובלבד שנותן ההודעה לא קבע מועד מוקדם יותר;
 - (3) בהוצאתו מן העמותה כאמור בסעיף קטן ב' להלן.
2. האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, לפי הצעת הוועד המנהל, להחליט על סיום חברות בעמותה מאחד הטעמים הבאים:
 - (1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו במשך 2 חודשים רצופים ו/או לא שילם כל תשלום אחר המגיע לעמותה ממנו;
 - (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין;
 - (3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;
 - (4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון.

3. האסיפה תחליט על סיום חברות בעמותה רק לאחר שניתנה לחבר הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפניו, ובלבד שאם סיום החברות הנה מהטעמים האמורים בסעיף 6(ב), 6(2)(1)ב), 6(3)ב), 4), התרה הוועד המנהל בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

4. על החלטת האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, לפי סעיף זה רשאי החבר לערער בפני בית הדין של העמותה.

7. מתן הודעות לחבר

1. כל הודעה אשר ניתנת לחבר על פי תקנון, תינתן בכתב באמצעות דואר רגיל ו/או פקס ו/או דואר אלקטרוני ו/או אפליקציית לשליחת מסרונים, בהתאם לפרטי ההתקשרות הרשומים בפנקס החברים של העמותה.

2. כל חבר עמותה רשאי לשנות את פרטיו האישיים הרשומים בפנקס החברים של העמותה, ע"י מתן הודעה בכתב לוועד המנהל של העמותה או לממונה על נושא זה כפי שיקבע הוועד המנהל.

סימן ב': אסיפה כללית

8. אסיפת נציגים

1. סמכויות האסיפה הכללית על פי תקנון זה יואצלו לאסיפת נציגים לאחר שמניין חברי העמותה הרשומים יעלה על 200 חברים. ירד מניין החברים מתחת ל- 200 חברים, יושבו הסמכויות לאסיפה הכללית.

2. למרות האמור בסעיף 8א) סמכות הבחירות לחברי הוועד המנהל ולתפקיד יושבי ראש הוועד המנהל יעשו באסיפה בחירות כללית כמפורט בסעיפים 17ב)-ו-17ג).

9. זמן ומקום

יומה, שעתה ומיקומה של האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין (לעיל ולהלן- 'האסיפה'), יקבעו על ידי הוועד המנהל.

10. הזמנה

1. האסיפה תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר באסיפה לפחות עשרה ימים מראש ובה יפורטו יום, שעה, מקום וסדר יומה של האסיפה. ההודעה תינתן בהתאם לאמור בסעיף 7.

2. כל חבר האסיפה, יוכל להגיש הסתייגויות ו/או תוספות לסדר היום של האסיפה לוועד המנהל של העמותה, וזאת בכתב ועד שלושה ימים טרם כינוס האסיפה.

11. אסיפה רגילה

1. האסיפה הרגילה תכונס לא פחות מאחת לשנה.
2. האסיפה הרגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד המנהל ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד המנהל, תחליט על אישורם, ויכולה שתבחר בחברי מוסדות העמותה שבסמכותה.

12. אסיפה שלא מן המניין

הוועד המנהל רשאי לכנס בכל עת אסיפה שלא מן המניין, ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר, או של עשירית מכלל חברי העמותה. לא כינס הוועד המנהל את האסיפה שנדרשה כדון, תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה כאמור, רשאים הדורשים לכנסה בעצמם, ובלבד שהאסיפה תקיים בתוך שלושה חודשים מיום שהוגשה הדרישה כאמור; האסיפה תכונס, ככל האפשר, באותו האופן שבו מכונסות אסיפות בידי הוועד המנהל. סמכות האסיפה שלא מן המניין כאסיפה רגילה.

13. מנין

1. האסיפה לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר החברים באסיפה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים לאחר מכן.
2. לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
3. למעט החלטות לפי סעיפים 11, 36 ו-43(א) לחוק העמותות, תש"ם-1980, העמותה רשאית לקיים אסיפה באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, ובלבד שכל חברי האסיפה המשתתפים יכולים לשמוע ולראות זה את זה בו זמנית. לאסיפת בחירות ארצית יקבע מנגון בהתאם ל"תקנון הבחירות" כפי שמפורט בסעיפים 17(ג).

4. חבר באסיפת הנציגים יכול להצביע בעצמו או ע"י ייפוי כח בכתב שיינתן לחבר אחר באסיפת נציגים. ייפוי הכח יכול להיות לאסיפה אחת בלבד. יפוי כוח שכזה לא יכול שינתן לטובת אסיפת בחירות ארצית.

14. החלטות

החלטות האסיפה יתקבלו ברוב קולות המצביעים, זולת אם הוראות כל דין או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן. היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

15. יושב ראש ומזכיר

1. האסיפה תבחר מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה וזאת טרם דיון בכל החלטה אחרת שהיא.

2. האסיפה רשאית למנות יושב ראש קבוע ו/או מזכיר קבוע לאסיפה, ובלבד שמינוים יכנס לתוקף מיד לאחר בחירתם והם ימלאו את תפקידם עד לכינוסה של האסיפה הרגילה הבאה.

16. פרוטוקול

מזכיר האסיפה ינהל את פרוטוקול האסיפה, אשר יופץ לכלל חברי העמותה הרשומים.

סימן ג: בחירות למוסדות העמותה

17. שיטת הבחירות

1. הבחירות למוסדות העמותה יהיו בחירות אישיות ושוות.
2. אסיפה כללית שלא מן המניין בענין בחירות (לעיל ולהלן- 'אסיפת בחירות ארצית') תתכנס לכל הפחות אחת ל-4 שנים. ככל שעוד לא חלפו 4 שנים מאז הבחירות האחרונות - אסיפה יכולה לקבוע מועד לכינוס אסיפת בחירות ארצית.
3. האסיפה תגדיר 'תקנון בחירות' וככל שיהיה בכך צורך, תעדכן אותו. תקנון הבחירות יגדיר את אופן ניהול הליך הבחירות של חברי עמותה לתפקיד נציג סניף, חבר ועד מנהל וליו"ר ועד מנהל כפי שיעשה באסיפת בחירות ארצית ואת אופן ניהול הליך הבחירות של חברי עמותה לתפקידים נוספים, ככל אשר יהיו כאלו, שאינם נבחרים על ידי האסיפה.

18. הזכות להיבחר

1. כל חבר עמותה זכאי להיבחר כחבר במוסדות העמותה, זולת אם הנו פסול דין ו/או פושט רגל ו/או הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
2. חברי הוועד המנהל יכהנו גם כחברי אסיפת הנציגים.

סימו ג': הוועד המנהל

19. מספר החברים

1. מספר חברי הוועד המנהל ייקבע בהחלטת האסיפה, אך בכל מקרה לא יפחת משלושה.
2. במצבת החברים בוועד המנהל יהיה שריון של 45% לרופאים מתמחים ו-45% לרופאים מומחים.

20. תקופת הכהונה

1. האסיפה תקבע מועד לאסיפת בחירות ארצית ומשך כהונת הוועד- זאת בכפוף ל(17ב) חבר ועד מנהל/יו"ר ועד יוצא יוכל להיבחר לוועד מנהל חדש/יו"ר ועד חדש.
2. הוועד המנהל יכהן מהיבחרו ועד לבחירת של ועד מנהל חדש.
3. חבר ועד המנהל רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד המנהל; חבר ועד המנהל יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין, פושט רגל או אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
4. אסיפה רגילה או שלא מן המניין רשאית להדיח את הוועד המנהל, או כל חבר מחבריו מתפקידו בהצבעה לה יהיה רוב הזכאים להצביע באסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין. היה והוועד המנהל הודח כולן מתפקידו, תתקיים אסיפת בחירות ארצית לבחירת ועד מנהל חדש, וזאת תוך 30 ימים מיום ההדחה. הוועד המנהל המודח ימשיך לקיים את תפקידו עד להיבחרו של ועד מנהל חדש.

21. השלמת הוועד המנהל

נתפנה מקומו של חבר ועד מנהל, מכל סיבה שהיא, ומספר חברי הוועד המנהל ירד לכן אל מתחת למינימום המתחייב לפי סעיף 19, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד המנהל עד לאסיפת בחירות ארצית; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כוועד מנהל.

22. ישיבות הוועד המנהל

הוועד המנהל יסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

23. יושבי ראש

1. אסיפת הבחירות הארצית תבחר 2 יושבי ראש קבועים לחברי הוועד המנהל- מתוך החברים בוועד המנהל המכהן בעת בחירתם.
2. יושב ראש אחד יהיה רופא מתמחה ויושב ראש שני יהיה רופא מומחה.
3. יושבי הראש ימשיכו ככהונתם גם אם מתחלפים יתר חברי הוועד המנהל באסיפת בחירות ארצית ויראו אותם כחברי הוועד החדש עד לאסיפת בחירות ארצית בה יתקיימו בחירות ליושבי ראש הוועד המנהל הבאים.

24. החלטות

1. החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות המצביעים.
2. היו הקולות שקולים, ההחלטה תיראה כנדחית.

25. פרוטוקול

1. יושבי ראש הוועד המנהל ינהלו פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו של הוועד.
2. ההחלטות וכן דרך קבלתן (פה אחד או פרטי ההצבעה השמית) יפורסמו לפי העניין.

26. זכויות ייצוג וחתימה

הוועד המנהל יקבע מעת לעת את זכויות החתימה בשם העמותה, ויסמך בזכויות החתימה שניים או יותר מבין חברי העמותה ו/או נושאי משרה אחרים לחתום ולהתחייב בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו. החותמים בשם העמותה יעשו כן בצירוף הטבעה של חותמת העמותה או שמה המודפס.

סימן ד': ועדת הביקורת

27. מספר החברים

1. מספר חברי ועדת הביקורת יקבע בהחלטה של האסיפה, ובלבד שלא יפחת משלושה חברים. חבר וועדת ביקורת לא יכהן בעת ובעונה אחת כיו"ר הוועד המנהל, כחבר הוועד המנהל, או כנציג.
2. אף על פי האמור לעיל, האסיפה, בהמלצת הוועד המנהל, רשאית למנות במקום ועדת ביקורת רואה חשבון ולהאציל אליו את סמכויות ועדת הביקורת לפי סימן זה.

28. תקופת הכהונה

1. ועדת הביקורת תכהן בתפקידה מבחירתה באסיפה, ועד שאסיפה אחרת תבחר ועדת ביקורת חדשה.
2. חבר ועדת ביקורת יוצא יכול להיבחר לוועדת הביקורת מחדש.
3. חבר ועדת ביקורת רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד המנהל וליתר חברי ועדת הביקורת; חבר ועדת ביקורת יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל או אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.
4. האסיפה, רשאית להדיח את ועדת הביקורת או כל חבר מחבריה מתפקידו בהצבעה לה יהיה רוב הזכאים להצביע באסיפה.
5. תקופת כהונת וועדת ביקורת תוגבל ל-4 שנים.

29. ישיבות ועדת ביקורת

ועדת הביקורת רשאית להסדיר בעצמה את מועד ישיבותיה, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

30. תפקידי ועדת ביקורת

מעבר לקבוע בהוראות כל דין, ועדת הביקורת אמונה על בדיקת תקינות פעולות העמותה ומוסדותיה, לרבות התאמת פעולות העמותה למטרותיה, לבדוק את השגת יעדי העמותה ביעילות ובחיסכון, לעקוב אחר ביצוע החלטות האסיפה, והוועד המנהל, להציע לוועד המנהל דרכים לתיקון ליקויים בניהול העמותה, לבדוק את ענייניה הכספיים של העמותה, את פנקסי החשבונות שלה ואת תשלומי השכר בה, לרבות ייעוד כספי העמותה לקידום מטרותיה ולהביא בפני הוועד המנהל הארגון והאסיפה השנתית את מסקנותיה לאור בדיקה כאמור בסעיף זה.

סימן ה': סניפים

31. הקמת וסגירת סניפים

1. העמותה תהיה רשאית, אך לא חייבת, להקים סניפים ברחבי הארץ באחת מהדרכים הבאות:

(5) בהחלטת הוועד המנהל

(6) לבקשת 25 חברי עמותה להקמת סניף חדש כאשר אותם חברים עובדים באותו אזור גיאוגרפי ועדיין לא קיים סניף המוגדר באזור גיאוגרפי זה, ובלבד שנתקבל אישור הוועד המנהל

(7) לבקשת 25 חברי עמותה להקמת סניף חדש כאשר אותם חברים עובדים באותו מקום עבודה ועדיין לא קיים סניף המוגדר לפי מקום עבודה זה, ובלבד שנתקבל אישור הוועד המנהל.

2. פחת מספר החברים בסניף מתחת ל- 25, רשאי הוועד המנהל להציע לאסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, לפרק את הסניף.

3. החליטה האסיפה, על פירוקו של הסניף, יצרף הוועד המנהל את חבריו לסניף שהגדרתו מתארת באופן הטוב ביותר את אזור עבודתם של החברים. לא קיים סניף כזה, יצורפו החברים לסניף הכללי.

32. חברות בסניפים

1. כל חבר עמותה רשאי להיות חבר בסניף אחד של העמותה בלבד, ובכלל זה יכול לבחור להיות חבר בסניף הכללי.

לעניין תקנון זה "סניף כללי" הנו סניף של העמותה שאינו משויך למרכז רפואי ו/או לאזור גיאוגרפי כלשהו.

2. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף קטן א' לעיל, כל עוד לא הוקמו סניפים ברחבי הארץ, כל חברי העמותה יהיו חברים בסניף הכללי.

3. חבר עמותה יוכל להיות חבר אך ורק בסניף אחד של העמותה בו זמנית.

33. בחירות לנציגי הסניפים

1. לכל סניף, לרבות הסניף הכללי, יהיו נציגים באסיפת הנציגים ביחס למספר חבריו בהתאם לחלוקה הבאה:

(1) בסניפים של עד 25 חברים ייבחר נציג אחד לאסיפת הנציגים;

(2) בסניפים של 25 עד 50 חברים ייבחרו שני נציגים לאסיפת הנציגים;

- (3) בסניף מעל 50 חברים ייבחרו לאסיפת הנציגים שני נציגים ונציג נוסף לכל 50 חברים נוספים;
2. מניין החברים הקובע לצורך קביעת מספר נציגי הסניף יהיה מניין החברים שהתקבלו לסניף 21 יום לפני קיום הבחירות.
3. על נציג סניף להיבחר ע"י חברי הסניף באמצעות הליך הצבעה לפחות פעם אחת בשנה.
4. הבחירות לנציגי הסניפים יהיו אישיות וחשאיות. כל חבר סניף רשום יצביע למספר הנציגים להם זכאי הסניף.
5. 'ועדת בחירות ראשית'
- (1) האסיפה תבחר 'ועדת בחירות ראשית' לנציגי הסניפים אשר יהיו אמונים על ארגון וניהול הבחירות בהתאם ל'תקנון הבחירות'.
- (2) האסיפה רשאית לבחור כחבר בוועדת בחירות רק חבר עמותה אשר אינו מועמד בעצמו לבחירה כנציג סניף כלשהו, אינו חבר בוועד המנהל, ועדת ביקורת או בית הדין, ואינו נציג סניף מכהן.
6. בבחירות לנציגי סניף ייבחרו מקרב חברי הסניף לפחות נציג אחד מכל מין. האמור לעיל כפוף לכך כי לסניף תהיה זכות לבחור לפחות 3 נציגים ויהיו מועמדים משני המינים המעוניינים להיבחר או כי בסניף יהיו רשומים למעלה מ-100 חברים ויהיו מועמדים משני המינים המעוניינים להיבחר.
7. קרובי משפחה לא יכהנו בו זמנית כנציגי אותו סניף. קרובי משפחה לעניין סעיף זה הם: אם, אב, בן, בת, אח, אחות, בן/בת זוג על פי רישומי משרד הפנים.

34. סיום תפקידו של נציג סניף והחלפתו

1. נציג סניף אשר אינו מעוניין להמשיך בתפקידו, ישלח מכתב התפטרות מתפקידו כנציג סניף לוועד המנהל. התפטרות נציג תכנס לתוקפה 48 שעות לאחר קבלת המכתב בכתובתה הרשומה של העמותה. סיים נציג סניף את תפקידו עקב התפטרות, יכהן תחתיו המועמד אשר התמודד לתפקיד וזכה במרב הקולות מבין המועמדים שלא נבחרו. במקרה ולא נמצא מועמד יקיים הוועד המנהל בחירות חדשות כדי למלא את מקום הנציג החסר ואותו בלבד וזאת תוך 30 ימים מקבלת הודעת ההתפטרות.
2. סניף רשאי להדיח את נציגו ו/או נציגיו באופן הבא:

(1) תשלוח פנייה חתומה בידי לפחות 10% מחברי הסניף הרשומים בפנקס החברים של העמותה לוועד המנהל;

(2) הוועד המנהל יכנס וינהל את אסיפת הסניף וזאת תוך 30 ימים מקבלת הפניה האמורה בהודעה אשר תשלח לכלל חברי הסניף הרשומים;

(3) באסיפת הסניף תעמוד על הפרק הדחתו של נציג הסניף. החלטה בדבר ההדחה תעשה ברוב הזכאים להצביע באסיפת הסניף.

(4) החלטה בעניין הדחת נציג תהיה רק לאחר שניתנה לנציג הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפני אסיפת הסניף.

35. הנהגת סניף

1. כל נציגי הסניף לאסיפת הנציגים יהיו חברים בהנהגת הסניף.
2. הסניף יהיה רשאי, אך לא חייב, לבחרו חברים נוספים להנהגת הסניף, והכל בהתאם לנוהל שיקבע הוועד המנהל בעניין.

סימן ז': בית דין

36. בית דין

1. האסיפה הכללית, או אסיפת הנציגים לפי העניין, תקים בית דין פנימי ותסדיר את דרכי פעולתו.
2. סמכויות בית הדין יהיו כדלקמן:

(1) בית הדין ישמש כערכאה לערעור על החלטות מוסדות העמותה.

(2) ישוב סכסוכים בין חברי העמותה.

(3) פתרון מחלוקות הנוגעות לאופן פרשנות התקנון.

(4) עררים על החלטות של ועדת הבחירות.

סימן י': נכסים לאחר פירוק

37. פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה למוסד ציבורי כהגדרתו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש] התשכ"א – 1961 בעל מטרות דומות.

סימן יא': נכסי החברה וחלוקת רווחים

38. נכסי העמותה, רווחיה והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרותיה הציבוריות, והעמותה לא תחלק נכסים, רווחים או טובות הנאה כלשהן מכל צורה שהיא לחבריה.

סימן יב': שינוי תקנון

39. תקנון זה ישונה ברוב של חברי האסיפה הנוכחים, ובלבד שהמצביעים בעד השינוי מונים למעלה משליש מכלל חברי האסיפה.

סימן יג': שביתה ומו"מ קיבוצי

40. הכרזת שביתה על-ידי הוועד המנהל

1. הוועד המנהל רשאי להכריז על סכסוך עבודה עבור כל סניף או קבוצת סניפים, עבור כל קבוצה מחברי הארגון ועבור העמותה כולה, ועל צעדי שביתה בכל היקף ומשך שימצא לנכון.
2. החלטת הוועד המנהל בנושא זה יכולה להתקבל ברוב חברי הוועד המנהל הזכאים להצביע במהלך ישיבתו או פה אחד גם שלא בישיבת הוועד המנהל כאמור בסעיף 24א' לעיל.
3. כל חבר בוועד המנהל מוסמך לחתום על הכרזת סכסוך עבודה או שביתה בשם הוועד המנהל, ובלבד שהכרזה כאמור אושרה בוועד המנהל.

41. הכרזת שביתה לפי החלטת אסיפה כללית / אסיפת הנציגים

1. אסיפה רשאית להכריז על סכסוך עבודה עבור כל סניף או קבוצת סניפים, עבור כל קבוצה מחברי הארגון ועבור העמותה כולה ועל צעדי שביתה בכל היקף ומשך שתמצא לנכון.
2. החלטת אסיפה בנושא זה יכולה להתקבל בכל רוב במהלך ישיבתה או ברוב של למעלה ממחצית חברי האסיפה גם שלא בישיבתה.
3. על סכסוך עבודה או שביתה לפי החלטת אסיפה תישלח ע"י הוועד המנהל בלא דיחוי ותוך 24 שעות לכל יותר (לא כולל שבת וחג) מרגע שהתקבלה ההחלטה או במועד שבו נקבע כי יש להכריז על סכסוך עבודה או שביתה, אם הוחלט באסיפה על מועד מאוחר יותר להכרזה.

42. הפסקת שביתה

1. שביתה שהוחלט מראש כי תימשך פחות מ- 48 שעות רשאי הגוף שהחליט עליה להחליט על הפסקתה.
2. שביתה שהוכרזה לבקשת סניף והמבקשים דרשו מראש כי תימשך פחות מ- 48 שעות, רשאים המבקשים להחליט על הפסקתה.
3. שביתה שהוחלט מראש כי תימשך יותר מ- 48 שעות, או שהוחלט כי תתנהל ללא הגבלת זמן תופסק, רק לאחר המלצת הוועד המנהל וקבלת החלטה ברוב קולות בהצבעה, בה זכאים להשתתף כל חברי העמותה ומי שהגיש במהלך השביתה בקשה להצטרף לעמותה ושילם דמי חבר לשנה, אשר משתתף בשביתה.

43. משא ומתן על הסכם קיבוצי

1. צוות המשא ומתן לקראת הסכם קיבוצי או הסכם אחר בין העמותה לבין מעסיק או מספר מעסיקים, העתיד לחול על עובדים החברים בסניף ספציפי, ייקבע באסיפת הסניף [שהנושא נקבע בסדר יומה], ובלבד שהוועד המנהל רשאי לקבוע חברי עמותה נוספים שיהיו חברים בצוות המשא ומתן.
2. צוות המשא ומתן לקראת הסכם קיבוצי או הסכם אחר בין העמותה לבין מעסיק או מספר מעסיקים, העתיד לחול על כלל חברי העמותה ייקבע על ידי הוועד המנהל.
3. הסכם קיבוצי וכל הסכם אחר ייחתם ע"י מי שהוסמך לכך מטעם העמותה רק לאחר שאושר בהצבעה בה זכאים להשתתף כל חברי הסניף, או העמותה לפי העניין, שההסכם אמור לחול עליהם, ולאחר שאושר גם ע"י הוועד המנהל.
4. סרב הוועד המנהל לאשר חתימה על הסכם קיבוצי, יכנס הוועד המנהל את האסיפה, בתוך 36 שעות לכל היותר לצורך דיון בעניין זה ויפעל באופן מידי בהתאם להחלטתה בנידון.